

企业参与高等职业教育人才培养

年度报告

(2023)

企业名称：新疆新捷能源有限

合作院校：克拉玛依职业技术



推进双元共育 深化产教融合

二〇二三年十一月

企业参与高等职业教育人才培养 年度报告 (2023)

企业名称：新疆新捷能源有限公司

合作院校：克拉玛依职业技术学院

推进双元共育 深化产教融合

二〇二三年十一月

目录

1	概况	1
1.1	企业规模	1
1.2	行业背景	1
1.3	企业参与职教的条件、沿革等	2
2	参与办学	4
2.1	职业教育现代学徒制探索	4
2.2	职业教育现代学徒制探索形成校企共建实训基地建设新模式	4
3	资源投入	6
3.1	经费投入	6
3.2	人力资源投入	6
3.3	物力投入	7
4	参与教学	8
4.1	专业建设	8
4.1.1	共同制定专业人才培养方案	8
4.1.2	共同开发课程实训项目	9
4.1.3	共同申报科学技术成果	9
4.1.4	校企共建产教融合实训基地	11
4.2	教学改革	12
4.2.1	开展定向“订单”教学合作模式	12
4.2.2	跟岗实习、定岗实习期间实行师带徒“一对一”专业辅导制度	13
4.2.3	坚持理论与实践相结合，重点突出现场实训教学	13
4.2.4	丰富学生业余文化生活	14
4.2.5	建立考核评价制度	14
4.3	学生培养	15
4.4	师资队伍	22
5	助推企业发展	23
5.1	企业职工队伍建设	23
5.2	企业研发能力	23
5.3.1	开展“订单”教学合作模式	23
5.3.2	实行师带徒一对一专业辅导制度	24
5.3.3	以练促学，激发活力潜力	25
5.3.4	丰富文化生活，促进全面提升	25
5.3	企业效益提高	25
6	服务地方	26
7	保障体系	26
7.1	院校治理	26

企业参与高等职业教育人才培养年度报告（2023）

7.2 政策保障	28
7.3 责任年报	29
8 问题与展望	29
8.1 学生实习实训与安全生产的矛盾	29
8.2 企业参与办学激励政策不够	30

1 概况

1.1 企业规模

新疆新捷能源有限公司（中石油昆仑燃气新疆分公司、中国石油天然气销售分公司）成立于 1995 年 8 月。2009 年 3 月，昆仑能源有限公司完成新捷公司的股权整合，实现绝对控股。2016 年，中石油昆仑燃气有限公司新疆分公司与新疆新捷股份有限公司按照“一套人马、两块牌子”模式运行。2019 年，按照批零一体化运行要求，成立中石油天然气销售新疆分公司，与中石油昆仑燃气新疆分公司、新疆新捷股份有限公司按照“一套人马、三块牌子”模式运行，全面负责中石油新疆地区天然气批发及零售业务。成立 26 年以来，已成为新疆最大的燃气经营企业。

终端业务注册资本 43.7 亿元，资产总额 103 亿元。公司管理 LNG 工厂 3 座，CNG 母站 25 座；LNG 加气站 51 座，CNG 加气站 170 座；LNG 移动加液车 12 辆，CNG 运输拖车车头 182 辆、管束 474 挂。纳入生产管理管线 2005.858 公里，门站 42 座；供应工业用户 265 家、商服用户 4700 余家、居民用气 67 万户。天然气终端销售规模 566 万方/天。

1.2 行业背景

新疆新捷能源有限公司业务范围涵盖疆内 15 个地州市，业务类型包括居民、采暖、车用及工商服等供气，拥有下游天然气用户 150 余家，覆盖了南北疆地区 85% 的天然气市场。是疆内具有主导地位的城市燃气企业。公司现有 18 家项目公司，分别是：伊犁新捷天然气有限公司、克拉玛依新捷能

源有限公司、新疆喀什新捷能源有限公司、乌鲁木齐新捷燃气有限责任公司、乌鲁木齐甘泉堡新捷能源有限责任公司、新疆天北能源有限责任公司、新疆新捷燃气有限责任公司昌吉分公司、吐鲁番新捷能源有限公司、哈密新捷燃气有限责任公司、石河子开发区新捷燃气有限责任公司、新疆新捷能源有限公司博州城市燃气分公司、阿克苏新捷能源有限公司、新疆和田新捷能源有限公司、新疆新捷运输公司、塔城新捷能源有限公司、新捷管道公司、乌鲁木齐市鑫泰燃气有限责任公司。

1.3 企业参与职教的条件、沿革等

根据《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》文件精神，结合教育部《职业学校校企合作促进办法》，新疆新捷能源有限公司（前身是新疆新捷股份有限公司）与克拉玛依职业技术学院在校企紧密合作的基础上，于2018年签订了校企合作协议，发挥企业重要主体作用，促进人才培养供给侧和产业需求侧结构要素全方位融合，培养大批高素质创新人才和技术技能人才，又于2022年签署了《产教融合校企合作协议书》，校企共建产教融合实训基地，共同立项建设自治区级产教融合实训基地——燃气运营与管理产教融合实训基地。

为更好地贯彻落实国家《关于加快推进乡村人才振兴的意见》工作精神，按照《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》通知中提到的“产教融合、校企合作，面向市场、促进就业，推动人才培养与市场需求相对接”的工作要求，结合昆仑能源集团公司2022年乡村振兴与对口支援工作任务以及天然气终端业务在新疆高质量发展带来的技能人才需求，由集团公司统一牵头部署，各相关单位积极配合，根据

帮扶地区实际情况积极开展有针对性、系统性、持续性的职业技能培训工作的。

公司定点帮扶新疆地区尼勒克县、察布查尔县、托里县、巴里坤县、青河县、吉木乃县，具有本地区户籍且参加2022年高考的高三年级毕业生。本次职业技能培训联合克拉玛依职业技术学院以校企合作模式开展中国石油“油苗计划”定向班，以油气储运、石油工程、机电设备为主要培养方向，开设油气储运技术、城市燃气工程技术等8个专业，实际招收80人。通过三年全日制学习，取得国家承认大专学历及从业资格相关证明，使帮扶地人才掌握切实有用的就业技能，并为新疆天然气终端业务高质量发展提供职业技能实操人才，满足专业技术人才用工需求。

按照国家及新疆维吾尔自治区考试院相关要求，符合条件的帮扶县毕业生将录取至克拉玛依职业技术学院中国石油“油苗计划”定向班，采用“2+1”培养模式，即第一、二学年在校上课，第三学年进入企业上岗实习。公司承担定向班学生第一至三学年学费，并为定向班学生设立“中国石油油苗计划奖学金”，对在校期间学习成绩特别优秀的学生发放。金额设置为5000元/人，每学年评选10人。对毕业后取得大学专科毕业证及相关职业资格等级证书的定向班学生，用人单位保证100%安排就业。建立人才培养和企业需求的直通车，为人才的可持续发展建立长效保障机制，以科技人才培养促进乡村振兴。

通过校企合作，有力的促进了新疆新捷能源有限公司的内涵发展和克拉玛依职业技术学院石油工程系油气储运技术专业、城市燃气工程技术专业的发展与改革，显著提高了学校专业人才培养质量。

2 参与办学

2.1 职业教育现代学徒制探索

新疆新捷能源有限公司积极贯彻落实“以服务为宗旨，以就业为导向，以能力为本位，为生产一线培养高素质应用型人才”培养目标，通过建立校企合作关系，充分开发大学生的智力资源，一方面可以为企业的发展提供建设性意见，使企业能够充分利用学校的各种资源，为企业的发展储备所需的专业人才，扩大企业的知名度，另一方面可以为大学生提供一个实践的机会，使其理论和实践得到很好的结合，达到企业、学校、学生三方共同受益的目的。

建立并推广“一带一”的现代学徒制，探索全新职教新模式。针对燃气行业特点和企业需求，校企协商制定课程体系与教学内容，先培训再实践，采取培训以实践为中心的技能训练方式进行，由企业安排经验丰富的技能专家负责，全程指导学生，通过上岗考核之后再行顶岗操作。

2.2 职业教育现代学徒制探索形成校企共建实训基地建设新模式

2022年，新疆新捷能源有限公司与克拉玛依职业技术学院共同搭建了“燃气运营与管理产教融合实训基地”。自实训基地搭建以来，充分发挥了校企双方优势，发挥高等职业技术教育为社会、行业、企业服务的功能，为企业培养出更多符合克拉玛依市经济社会发展需要，尤其是为“四个及以上千亿产业集群”产业布局、科技创新产业、智慧城市产业等区域重点产业培养项目高素质、高技能的人才，也为在校学生实习、实训、就业提高供更大空间。

公司与学校通过油气储运技术、城市燃气工程技术、电气自动化技术、机械制造及自动化等专业共同培养人才，2011年以来累计录用学生128人，其中机关领导3人，机关中层3人，机关管理岗50人，基层负责人11人，基层操作人员28人，累计获得荣誉128项。校企共同对在校生、企业员工进行技能培训达450人次，学生和企业员工取得各项职业资格证书430个。近2年相关专业的毕业生取证率达85%以上、就业率均在96%以上、毕业生就业满意率达91%，新捷公司就业满意率为100%、就业稳定率100%。

学校在合作中提高教育管理水平和提升学生实操和就业能力，通过校企合作，使得学校更加系统的完善面向于社会实际生产的教学课程体系，提升学校的实践性教学能力。通过学生就业能力提升，提高学校的知名度。

企业在合作中提升企业文化和择优吸引优秀技能人才。可以为企业在发展过程中提供技术技能型、高素质员工，为企业的发展提供新鲜血液。可以为学生提供实践机会，使学生能够更好地进行社会实践更好地支持学生就业，更能为学生的发展创造条件，提高企业社会的美誉度，增加企业的知名度。

公司将中国石油“奉献能源、创造和谐”的宗旨，发扬手足相亲，守望相助的“石榴籽”的精神内涵引入校园。引导学生扎根美丽的天山南北，服务辽阔的西部边疆，共同推进新疆区域天然气市场开发及建设，努力为促进地区经济社会发展、“气化新疆”、“气化兵团”做出积极贡献。

3 资源投入

3.1 经费投入

新疆新捷能源有限公司为接收的高校实习生提供基本生活保障（生活补贴、住宿、交通）、为“油苗计划”的学生提供学习保障（在校期间学费、取证费用等）共投入资金约210余万元。为鼓励实习生在实习期间努力学习，认真工作，快速成才的积极性，公司建立了优秀实习生、“油苗计划”奖学金评选办法，为在实习过程中表现优秀的实习生和在校期间学习成绩优异的“油苗计划”班学院颁发荣誉证书及奖励金，同时优先录用优秀实习生，破格缩短试用期，为此投入的资金约为20万余元。

3.2 人力资源投入

新疆新捷能源有限公司不断探索提升学生质量培养的有效途径，构建现代师徒制并加以实施。根据岗位能力需求制定专业人才培养目标，依据学员自身理论水平，聘请公司的技能专家作为兼职教师。在项目实施中，为每名实习学生配备单独的指导教师，着重通过以胜任岗位能力需求为目标的学生项目岗位分配，在师徒结对下，基于真实的项目实施过程，从而培养学生的专业技能和交流、沟通、团队协作、工作协调、安全意识等职业素养。企业师傅和学校教师与学生形成结对关系，通过手把手的指导培养学生的职业技能为实习生量身定制实习学习计划，培养社会、企业需要的高素质技能型人才。

确定职业能力目标，通过项目教学、案例教学等教学方法将行业要求、标准、规范引入实践及理论教学全过程，把

产业先进技术对职业岗位的关键要求融入到专业教学标准和教学大纲中，融入到实践教学过程中，使实践教学过程与生产过程融合。改造课程的内容和要求，从“以知识的逻辑线索为依据”转变成“以职业活动的工作过程为依据”。

通过校企合作、产教融合的人才培养模式，培养高质量的专业技术人才，通过校企双方共建育人目标，以天然气市场高素质技术技能型人才需求为切入点，共同构建和完善人才培养模式，企业兼职教师既是专业课程的设计者，又是教学活动的执行者。通过实训基地的建设，加大学生实践教学比例、增强实训能力的培养，全方位提高人才培养质量。

3.3 物力投入

在油气储运技术、城市燃气工程技术、电气自动化技术等专业现有实训室和实验室的基础上，以油气储运生产性实训基地项目为依托，校企共建一个新的实训基地——燃气运营与管理基地，占地 450 平方米，可实现车用加气站操作员，压缩天然气场站运行工，燃气用户安装检修工，燃气管网运行工等工种。

燃气运营与管理产教融合实训基地将积极响应新疆维吾尔自治区“十四五”发展规划，落实国家能源发展战略，围绕国家“三基地一通道”定位，加快煤电油气风光储一体化示范，构建清洁低碳、安全高效的能源体系，提升油气供应保障能力。依托新捷公司国有属性的强大实力和广泛的市场占有率，以高素质技术技能型人才需求为切入点，以提升学生综合素质为主线，进一步完善“课岗赛证融通”育人模式，积极与企业共同探索校企双元人才培养，构建“平台+模块”课程体系和能力逐层递进实践教学体系，与企业共同培养人

才，面向天然气供应产业，为新疆经济社会发展提供智力支持和人才保障。

公司力争与学校合作，把专业实训基地建设成为疆内一流的产教融合高技能人才培养基地，发挥产教融合实训基地的集聚效应和服务功能，实现人才培养供给侧与产业人才需求侧的无缝对接，显著提升我校油气储运技术、城市燃气工程技术专业毕业生的质量，提升学生在校期间取证率，学生进入实习期可完全顶岗。实训基地还可作为疆内各燃气公司技能鉴定场所，聘请企业专家和校内专任教师担任技能培训师、考评员，新捷公司组织鉴定并发证。以赛促教、以赛促学、以赛交流，实训基地还可作为燃气行业技能人才技术比武基地，可组织开展市级或省部级燃气行业技能大赛。基地还面向社会开展技能培养、人才评价、师资培训等工作。

4 参与教学

4.1 专业建设

4.1.1 共同制定专业人才培养方案

新疆新捷能源有限公司参与学院专业人才培养方案制定与动态调整。根据学校要求，油气储运技术专业、城市燃气工程技术专业制定 2022 年专业人才培养方案，采用 2+1 的人才培养模式，即校内教学两年，校外跟岗、顶岗实习共一年，因此建设工程管理专业的课程设置及教学安排进行调整。通过校企共同研讨，同时考虑建筑新技术新工艺新规范等因素，开设《天然气管道设计实训》《液化天然气供应技术》《工艺流程设计与绘制实训》等课程，重点培养学生综合制图识图能力。

在原有的专业方向基础上，新增天然气营销方向，开设了《加油加气站运营与管理》、《压力容器安全管理与操作》等课程，增强学生的压力容器及加气机方面的知识，提高学生的实际操作能力，鼓励学生在校期间考取“特种设备作业许可证——车用气瓶充装”，为学生职业生涯的可持续发展奠定基础。

4.1.2 共同开发课程实训项目

公司与克拉玛依职业技术学院石油工程系油气储运教研室，根据课程项目化立足职业岗位要求，把现实职业领域的生产、管理、经营、服务等实际工作内容和过程作为课程的核心，把典型的职业工作任务或工作项目作为课程的主体内容，并与国家相关的职业资格标准要求相衔接，若干个项目课程组成课程模块，进而有机地构成与职业岗位密切对接的课程体系。在开发课程实训项目的过程中，企业参与至关重要。

通过公司的深度参与，校企共同开发了专业课程实训项目包括《油气储运技术专业跟岗实习》、《油气储运技术专业顶岗实习》、《油气储运操作取证实训》并有效实施，提高了专业人才培养的针对性，提高了学生的专业实践能力和岗位工作能力。企业技术人员指导学生跟岗实习，开展现场教学。通过实践教学，进一步提高了学生动手能力，将理论知识与实际工作相结合，从而更好地掌握了专业技能。

4.1.3 共同申报科学技术成果

2023年，校企共同编写富媒体教材2部（含到企业拍摄视频24个），共同申请实用新型专利4个，共同编写并公开出版论文11篇，并给企业员工培训取证与技术服务，教师利用寒暑假到企业实习，提高实践技能，校内专任教师

与企业专家共同发表论文、申报专利、编写教材、拍摄标准化操作视频，见图 1-图 4。



图 1-校内专任教师与企业专家共同发表论文



图 2-校内专任教师与企业专家共同申报专利

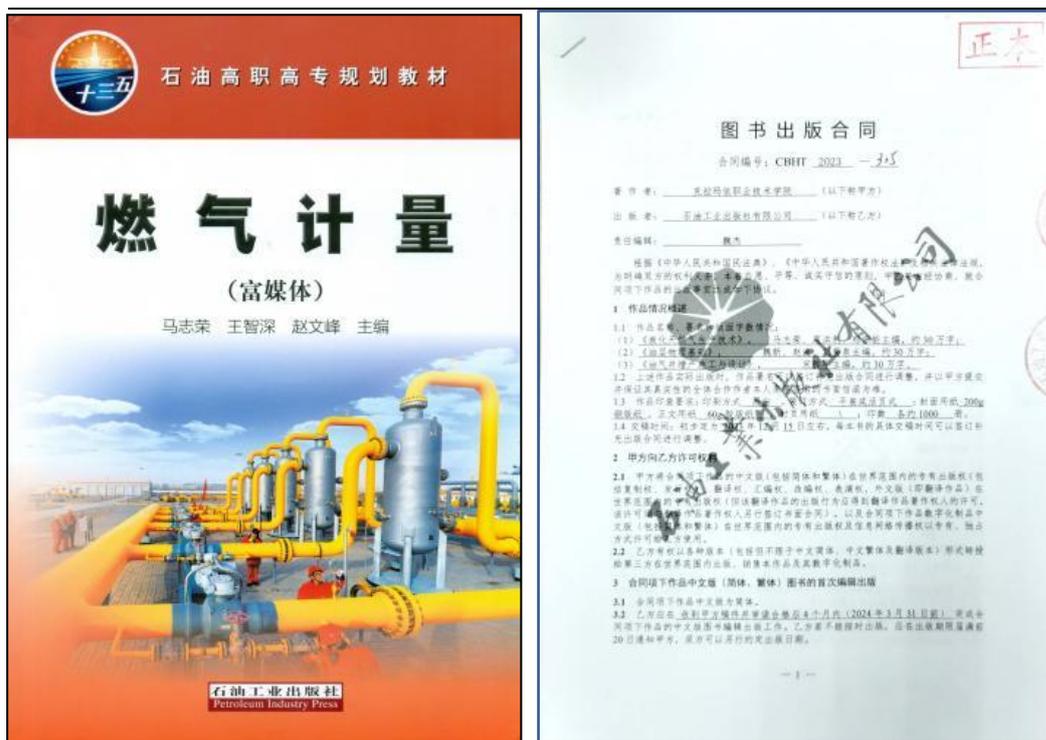


图3-校内专任教师与企业专家共同编写教材



图4-校内专任教师与企业专家共同拍摄标准化操作视频

4.1.4 校企共建产教融合实训基地

2023年，公司与学院成功申报自治区第二批产教融合实训基地——燃气运营与管理产教融合实训基地，见图5。实训基地将引进企业优秀“思政元素”深化教学改革，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和石油精神。产教融合

实训基地要模拟真实的职场环境，加大职场氛围的营造力度。通过梳理企业的优秀文化元素，用浅显易懂的语言、易于接受的形式，将职业理念、职业素养、职业技能、职业精神融为一体，以企业的优秀文化贯穿于实践教学全过程，引导学生树立正确的价值观，塑造学生行为方式，发挥企业优秀文化育人的作用。

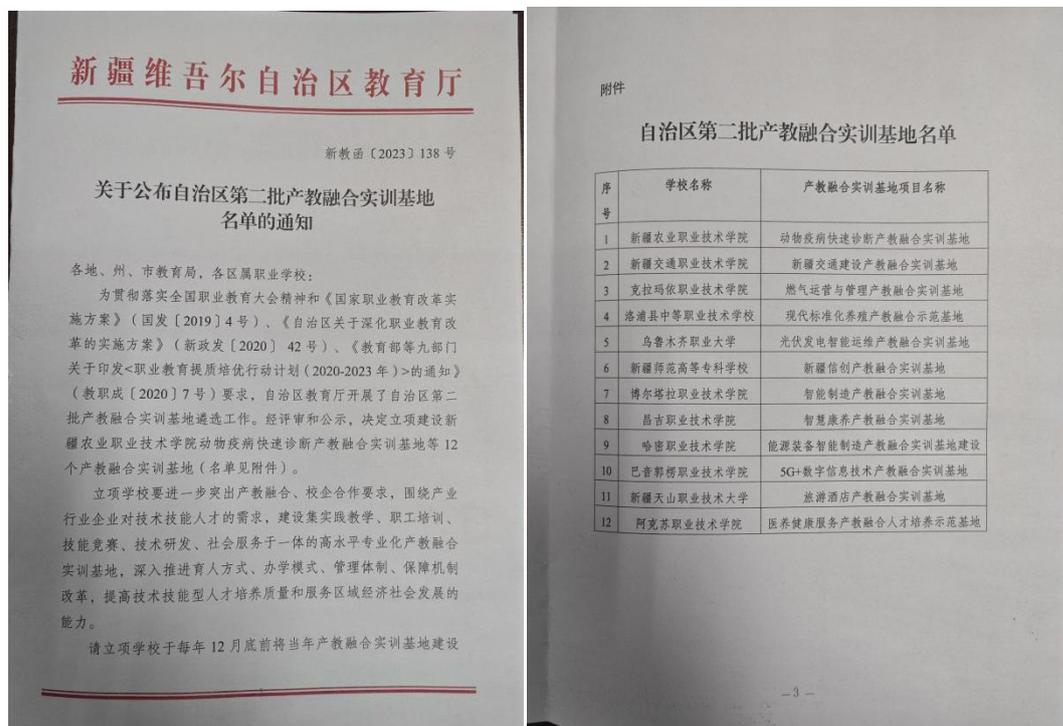


图5 校企共建自治区第二批产教融合实训基地——燃气运营与管理产教融合实训基地

4.2 教学改革

4.2.1 开展定向“订单”教学合作模式

中国石油“油苗计划”定向班，采用“2+1”培养模式，即第一、二学年在校上课，第三学年进入企业上岗实习。企业与学生签订实习协议，录用时与学生综合测评成绩挂钩，实现了实习与就业联体。校企双方共同制订教学计划、课程设置、实训标准；学生的基础理论课和专业理论课由学校负责完成，学生的生产实习、顶岗实习在企业完成，毕业后即参加工作实现就业，达到企业人才需求目标。订单培养模式使学生直接学习所急需的职业岗位知识和技能，明确职责，

学校制定切合培养目标的教学计划和开课计划与公司共同组织实施教学，对学生进行定向培养。

4.2.2跟岗实习、定岗实习期间实行师带徒“一对一”专业辅导制度

根据学员专业岗位特性明确专业人才培养目标，根据学员自身理论水平，聘请企业技能专家量身定制培训学习计划，培养社会、企业需要的高技能型人才，校内学生可以到生产现场进行学习，见图6。



图6-校内学生到生产现场实地学习

4.2.3坚持理论与实践相结合，重点突出现场实训教学

利用专业技术优势与现场资源，让学员深入企业一线，体验沉浸式教学环境，更快更好培养实用型高素质人才，企业专家在校内外开展教学和座谈，见图7。





图 7-企业专家在校内外开展教学和座谈

4.2.4丰富学生业余文化生活

利用学生休息时间，安排企业专家举行一系列的专业知识讲座，或者举办岗位技能大赛，工作经验交流会等活动，丰富学生的业余生活，让他们都做到有事可做，并在活动中提高自己的专业水平。

4.2.5建立考核评价制度

为提高实习学生理论联系实际能力和现场工程管理能力，激励学生勤于实践、善于学习、更好地完成生产实习任务，对实习大学生进行评价，并经各实习组评选推荐，各实习部门审核报送，组织人事部严格审查后，评选出年度优秀实习大学生，并予以表彰和物质奖励。公司鼓励学生们参加各级各类技能大赛，图 8 为储运 2231 班（油苗计划订单班）学生参加 2023 年全国石油和化工职业院校技能大赛油气储运技术赛项。

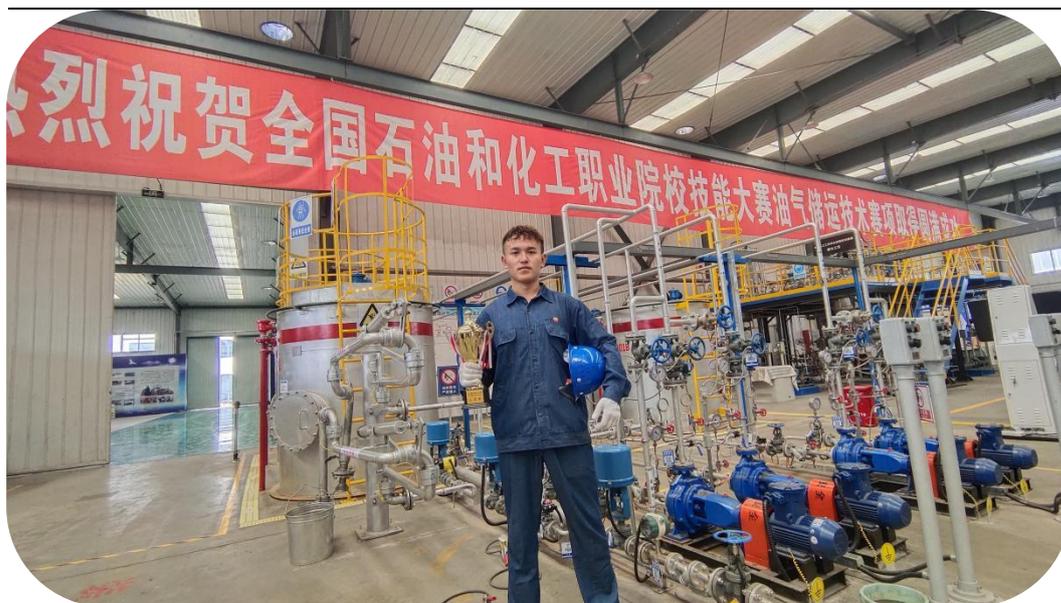


图 8-学生参加全国石油和化工职业院校技能大赛

4.3 学生培养

企业技术人员指导学生跟岗实习，开展现场教学。通过实践教学，进一步提高了学生动手能力，将理论知识与实际工作相结合，从而更好地掌握了专业技能，2022“油苗计划”年共录取学生 78 人，2011 年至今累计接收培养学生 95 人，详见表 1、表 2。

表1-2022年校企合作“油苗计划”录取学生名单

序号	考生号	姓名	性别	民族	证件号码	录取专业
1	22652601890494	叶斯哈提·贾尔恒	男	哈萨克族	654325200310010015	工业过程自动化技术
2	22652202350068	巴恒那尔·吾尔木汗	男	哈萨克族	652222200307082118	城市燃气工程技术
3	22652202350070	哈依那尔·帕特克	男	哈萨克族	652222200301202115	城市燃气工程技术
4	22652202350074	玛合巴丽·克里木汗	女	哈萨克族	65222220030329042X	城市燃气工程技术
5	22652202350083	阿牙江·阿合力别克	男	哈萨克族	652222200403090011	城市燃气工程技术
6	22652202350034	萨木哈尔·阿依萨拜克	男	哈萨克族	652222200311212114	电气自动化技术
7	22652202350035	胡瓦提·阿拜汗	男	哈萨克族	65222220020925211X	工业过程自动化技术
8	22652202350053	沙木哈尔·加和曼	男	哈萨克族	652222200302152412	工业过程自动化技术
9	22652202350067	叶森别克·努苏甫拜克	男	哈萨克族	652222200305243571	工业过程自动化技术

10	22652202310025	叶尔扎提·阿西	男	哈萨克族	652222200303172415	石油工程技术
11	22652202350029	塔恩尔他尔·托合达尔拜克	男	哈萨克族	652222200308283114	石油工程技术
12	22652202350030	胡万汉·萨吾列提汉	男	哈萨克族	65222220020505081X	石油工程技术
13	22652401251213	巴力江·江阿里克	女	哈萨克族	65412820040420162X	城市燃气工程技术
14	22652202250023	那尔泰·木拉提	男	哈萨克族	652222200311140018	电气自动化技术
15	22652202250024	帕拉沙提·巴依巴哈提	男	哈萨克族	652222200303202119	机械制造及自动化
16	22652202250028	木拉哈提·加帕依	男	哈萨克族	652222200306250036	机械制造及自动化
17	22652202250022	阿依赛热·叶尔兰	女	哈萨克族	652222200301242723	油气储运技术
18	22652401152207	张雪峰	男	汉族	65412220040112101X	油气储运技术
19	22652401151848	田琨琪	男	汉族	411628200401156114	油气储运技术
20	22652405890022	木拉提·德力木拉提	男	哈萨克族	654028200405080772	石油工程技术
21	22652403150180	周颖	男	汉族	430522200401027573	工业过程自动化技术
22	22652403250457	伊木然·热合买提江	男	维吾尔族	654122200211094612	石油工程技术
23	22652405210247	阿依木拉提·迪力木拉提	男	柯尔克孜	654128200204300770	城市燃气工程技术
24	22652405210235	冬嘎·吾热拉克	男	蒙古族	654128200301211518	化工装备技术
25	22652405210149	阿合铁列克·叶里波拉提	男	哈萨克族	654128200206021417	石油工程技术
26	22652504350002	叶尔米克古丽·夏依多拉	女	哈萨克族	654224200306051226	电气自动化技术
27	22652504350017	吐尼克·阿依恒	女	哈萨克族	654224200203281221	石油工程技术
28	22652405250017	别力克·巴严	男	哈萨克族	654128200210010913	城市燃气工程技术
29	22652405250106	哈力努尔·阿依提克力德	男	哈萨克族	654028200402201911	城市燃气工程技术
30	22652504250022	乌力哈尔·哈那提	男	哈萨克族	654224200302281315	城市燃气工程技术
31	22652604210044	哈斯叶提·达吾列提汗	男	哈萨克族	654326200311132010	城市燃气工程技术
32	22652403250499	伊力扎提·亚克甫江	男	维吾尔族	654122200210294639	电气自动化技术
33	22652403250310	阿尔曼·吐尔汗	男	维吾尔族	654022200211264217	电气自动化技术
34	22652403250516	沙亚努尔·阿布努尔	男	哈萨克族	654022200311240714	电气自动化技术
35	22652403250424	尼合买提江·阿合塔木拜	男	维吾尔族	654122200210294612	电气自动化技术
36	22652405250196	巴格江·叶尔波力	男	哈萨克族	654028200304231519	电气自动化技术

37	22652405250213	哈力木拉提·库尔班江	男	维吾尔族	65412820040130077X	电气自动化技术
38	22652504250138	阿依木拉提·赛勒克	男	哈萨克族	654224200201131430	电气自动化技术
39	22652504250024	塔拉尼提·托合塔尔	男	哈萨克族	654224200404161218	电气自动化技术
40	22652504250030	哈迪夏·依汗拜	女	哈萨克族	654224200204180967	电气自动化技术
41	22652504250033	阿依古丽·伯拉特汗	女	哈萨克族	654201200304155123	电气自动化技术
42	22652403210046	永志浩	男	锡伯族	654122200310122711	工业过程自动化技术
43	22652403210049	郭海峰	男	锡伯族	654122200312160711	工业过程自动化技术
44	22652504250031	古丽沙娜提·克德尔别克	女	哈萨克族	654224200307141469	工业过程自动化技术
45	22652604210052	阿依布兰·阿衣登别克	男	哈萨克族	654326200302182518	工业过程自动化技术
46	22652403210174	别日克巴依·卡布尔	男	哈萨克族	654022200305015019	化工装备技术
47	22652604210031	苏乐坦·叶尔江	男	哈萨克族	654326200307302013	机电设备技术
48	22652604210038	吾木别提·叶尔江	男	哈萨克族	65432620030830001X	机电设备技术
49	22652604210050	桑木哈尔·沙哈提别克	男	哈萨克族	654326200312053517	机电设备技术
50	22652504250198	沙木哈吾·曙汗	男	哈萨克族	654224200309140910	机械制造及自动化
51	22652403210165	阿布都萨拉木·吾米尔江	男	维吾尔族	654122200303193319	石油工程技术
52	22652403210142	买尔曼·道列提开德	男	哈萨克族	654122200202220015	石油工程技术
53	22652403250390	百力克亚尔·阿布都卡哈尔	男	维吾尔族	654122200307184612	石油工程技术
54	22652405210164	多尔加甫·达拉	男	蒙古族	654028200402011114	石油工程技术
55	22652405250244	欧米提·伊则孜	男	维吾尔族	654128200312130772	石油工程技术
56	22652606250033	达吾然·马合木提	男	维吾尔族	65432520031019001X	石油工程技术
57	22652405250124	阿克觉尔·铁留卡布力	男	哈萨克族	654128200307201513	油气储运技术
58	22652405250126	艾曼·俄得尔斯	女	哈萨克族	654128200307160942	油气储运技术
59	22652504250007	米尔江·阿合买提别克	男	哈萨克族	654224200307241419	油气储运技术
60	22652604250023	加沙尔·波拉提	男	哈萨克族	654326200005203036	油气储运技术
61	22652606250063	朱曼德力·海拉提	男	哈萨克族	654325200308090933	油气储运技术
62	22652405110063	管钦	男	回族	654028200407231511	城市燃气工程技术
63	22652405110069	贾文彬	男	回族	654028200403241114	城市燃气工程技术

64	22652604110008	王永琪	女	汉族	654326200408182022	城市燃气工程技术
65	22652604110010	王云琪	女	汉族	654326200402290524	城市燃气工程技术
66	22652604110015	刘雨静	女	汉族	341222200303237203	城市燃气工程技术
67	22652403110111	郭文俊	男	汉族	654122200309150715	工业过程自动化技术
68	22652405150127	张灏辰	男	汉族	654028200308020014	工业过程自动化技术
69	22652405110147	马涛	男	回族	642223200303251214	化工装备技术
70	22652405150063	冶梓君	男	回族	654028200304280775	化工装备技术
71	22652405150044	姜皓然	男	汉族	654128200308191919	机电设备技术
72	22652405150083	乔江宇	男	汉族	654128200408091835	机电设备技术
73	22652403150047	武运杨	男	汉族	654122200404193115	机械制造及自动化
74	22652403150048	贺一帆	男	汉族	654122200407070014	机械制造及自动化
75	22652405150080	程祖翔	男	汉族	654101200401300913	机械制造及自动化
76	22652403150037	李志浩	男	汉族	654022200304250017	石油工程技术
77	22652401892457	帕热曼·西里亚孜	男	维吾尔族	654128200012110032	化工装备技术
78	22652203110828	陈奕凡	男	汉族	65222220030216005X	电气自动化技术

表2-克拉玛依职业技术学院历届学生岗位统计表

序号	姓名	工作单位	所在部门	岗位	岗位类别	职级
1	梁勇勇	阿克苏新捷公司	生产运行部（质量安全环保部）	安全管理岗	管理	主管
2	汤彦杰	阿克苏新捷公司	综合管理部	部长（党建管理）	管理	助理主办
3	马龙	阿克苏新捷公司	生产运行部（质量安全环保部）	生产运行岗	管理	主办
4	刘晓妹	阿克苏新捷公司	综合管理部	人事管理岗	管理	助理主办
5	张鹏	阿克苏新捷公司	柯坪县分公司阿恰乡CNG加气站	设备员	专业技术	一般职员
6	外基旦·艾尼	阿克苏新捷公司	柯坪县分公司门站	巡线工	技能操作	/
7	陈俊雅	昌吉公司	综合管理部	行政管理岗	管理	助理主办

8	蒙阳	昌吉公司	生产运行部	造价管理兼 信息管理岗	管理	主管
9	张延财	昌吉公司	客户服务中心	主任	管理	主管
10	张童文	昌吉公司	维抢修队	安全管理岗	管理	助理主 办
11	刘旻	昌吉公司	土墩子农场加气 站	站长	管理	助理主 办
12	马晓明	甘泉堡公司	安全生产运行部	安全监督	管理	中级主 管
13	杨帆	甘泉堡公司	安全生产运行部	生产运行	管理	主办
14	党淑慧	甘泉堡公司	综合管理部	行政管理	管理	助理主 办
15	冯军	克拉玛依公司	生产运行部	物资管理岗	管理	主办
16	钱钰洁	克拉玛依公司	市场经营部	市场开发岗	管理	一般职 员
17	李亚双	克拉玛依公司	综合管理部	人事管理岗	管理	助理主 办
18	南江	克拉玛依公司	调度室	调度及应急 管理岗	专业技 术	一般职 员
19	陈银海	克拉玛依公司	LNG工厂	现场安全管 理岗	管理	助理主 办
20	吴强	克拉玛依公司	LNG工厂	外操岗	技能操 作	操作三 岗
21	王光川	克拉玛依公司	LNG工厂	工艺运行岗 副操	技能操 作	操作三 岗
22	谢红亮	克拉玛依公司	2# CNG加气站	安全员	专业技 术	主办
23	李小娟	克拉玛依公司	永达CNG加气站	设备、安全 员	专业技 术	一般职 员
24	任哲哲	克拉玛依公司	世纪大道CNG加气 站	核算员	管理	助理主 办
25	朱春茂	克拉玛依公司	乌尔禾CNG母站	安全设备员	专业技 术	主办
26	方金超	克拉玛依公司	铁厂沟CNG加气站	安全设备员	专业技 术	助理主 办
27	杨世华	克拉玛依公司	维抢中心	设备员	专业技 术	主办
28	周翠琴	克拉玛依公司	财务资产部	会计管理岗	管理	主办
29	李尚娟	克拉玛依公司	LNG工厂	外操岗	技能操 作	操作二 岗
30	侯波	克拉玛依公司	五五新镇CNG加气 站	维修岗	技能操 作	操作三 岗
31	周朕宇	克拉玛依公司	LNG工厂	外操岗	技能操 作	操作三 岗
32	黄川	克拉玛依公司	LNG工厂	工艺运行岗 主操	技能操 作	操作四 岗
33	薛春伟	克拉玛依公司	LNG工厂	工艺运行岗 班长	技能操 作	操作四 岗
34	薛莲	克拉玛依公司	LNG工厂	工艺运行岗 副操	技能操 作	操作四 岗
35	雷磊	克拉玛依公司	北屯分公司机关	生产管理	管理	一般职 员

36	王思川	克拉玛依公司	永达CNG加气站	加气工班长	技能操作	
37	张蕊	克拉玛依公司	LNG工厂	充装岗	技能操作	操作二岗
38	陈蕾蕾	克拉玛依公司	工民用气	综合管理	管理	主办
39	秦伟伟	克拉玛依公司	LNG工厂	工艺运行岗班长	技能操作	操作四岗
40	陈奕言	克拉玛依公司	LNG工厂	外操岗	技能操作	操作三岗
41	唐倩	克拉玛依公司	LNG工厂	充装岗	技能操作	操作二岗
42	吴海蕊	克拉玛依公司	LNG工厂	外操岗	技能操作	操作二岗
43	袁继华	克拉玛依公司	昌盛路CNG加气站	站长	管理	主管
44	胡淞珉	克拉玛依公司	LNG工厂	维修工	技能操作	
45	彭璐	克拉玛依公司	火车站LNG加气站	加气工	技能操作	
46	达尼亚尔·阿不来提	克拉玛依公司	克白路CNG加气站	加气工	技能操作	
47	董茹惠	塔城新捷公司	综合管理部	党建管理	管理	主办
48	郑粤谦	塔城新捷公司	调度室	调度及应急管理	管理	主管
49	孟海涛	塔城新捷公司	南环路L-CNG加气站	站长	管理	助理主办
50	苏帅	塔城新捷能源有限公司	奎屯分公司	运行工	操作	
51	雷乐	天北能源公司	安全质量环保部	安全管理员	管理	助理主办
52	吴杰	天北能源公司	安全质量环保部	安全监察员	管理	主办
53	李建	天北能源公司	供热站	站长	管理	无
54	黄元新	天北能源公司	城市燃气分公司	安全员	专业技术	无
55	常莉萍	天北能源公司	市场工程部	市场开发	管理	主办
56	金泽辰	天北能源公司	生产管理部	副部长	管理	无
57	于义超	天北能源公司	生产管理部	主管	管理	主管
58	姚磊	吐鲁番新捷公司	公司领导	副总经理	管理	副科
59	苗俊	吐鲁番新捷公司	财务资产（计划经营）部	经营管理岗	管理	主管
60	艾合买提·买买提	吐鲁番新捷公司	鄯善县鲁克沁CNG加气站	安全员	专业技术	一般职员
61	祖木热提·阿不力米提	吐鲁番新捷能源有限公司	吐鲁番西环路加气站	加气工	技能操作	
62	岳春艳	运输公司	综合管理部	党建管理	管理	主办
63	王晓雯	运输公司	财务资产部	资金管理	管理	助理主办

64	翟林森	运输公司	市场经营部	部长	管理	主管
65	姜涛	运输公司	市场经营部	物资管理	管理	助理主办
66	王书泉	运输公司	克拉玛依分队	设备员	专业技术	一般职员
67	季新建	博州公司	公司领导	总经理助理 兼工程管理部部长	管理	一级子分公司经理助理
68	陈亚琼	博州公司	综合管理部	人事管理	管理	助理主办
69	朱建军	博州公司	安全生产部	安全监督	管理	助理主办
70	苏铅	博州公司	市场经营部	经营管理	管理	助理主办
71	黄帅	博州公司	维修抢险班	安全（设备）员	专业技术	一般职员
72	龚明明	博州公司	维修抢险班	维修工	技能操作	中级工操作三岗
73	李威	博州公司	博乐市博精公路CNG加气站	站长	管理	一般职员
74	杨友山	博州公司	哈日布呼镇CNG加气站	站长	管理	主办
75	黑世林	博州公司	沙山子镇CNG加气站	安全（设备）员	专业技术	助理主办
76	排孜里亚	博州公司	客户服务中心	客户服务	技能操作	操作三岗
77	张向	伊犁新捷天然气有限公司	质量安全环保部	负责人	管理	助理主办
78	丁磊	伊犁新捷天然气有限公司	工程管理部	工程管理	管理	主办
79	史强强	伊犁新捷天然气有限公司	新华西路CNG加气站	安全员	管理	主办
80	穆义成	伊犁新捷天然气有限公司	西环北路CNG加气站	设备员	专业技术	一般职员
81	李连社	伊犁新捷天然气有限公司	一桥南岸CNG加气站	站长	管理	主办
82	李振	伊犁新捷天然气有限公司	霍城县CNG加气站	站长	管理	助理主办
83	王红兴	伊犁新捷天然气有限公司	南环路CNG加气站	站长	管理	助理主办
84	张帅	伊犁新捷天然气有限公司	二桥南岸CNG加气站	设备员	专业技术	主办
85	马超	伊犁新捷天然气有限公司	城东天然气服务站	客服兼维修	操作	一般职员
86	马慧明	伊犁新捷天然气有限公司	城东天然气服务站	客服兼维修	操作	一般职员

87	张露	石河子分公司	综合管理部	人事管理岗	管理	主管
88	吴祥	石河子分公司	133团CNG加气站	加气工	技能操作	
89	杨国栋	哈密新捷公司	巴里坤分公司	安全管理	管理	主办
90	王文阳	哈密新捷公司	LNG工厂	仪表工程师	专业技术	一般职员
91	于新良	五家渠中石油昆仑鑫泰燃气有限公司	公司领导	党支部书记	管理	项目公司总经理助理
92	宋晖	阜康中石油昆仑鑫泰燃气有限公司	生产运行部	准东燃气项目部负责人	管理	五/3
93	黄世纪	乌鲁木齐市米东区中石油昆仑鑫泰燃气有限公司	生产运行部	巡线员	技能操作	一级/2档
94	郭豪	乌鲁木齐市米东区中石油昆仑鑫泰燃气有限公司	生产运行部	巡线员	技能操作	一级/2档
95	刘欢欢	新疆新捷管道工程有限公司	第一作业区	项目负责人	专业技术	主办

4.4 师资队伍

校企间人员互聘，我公司优秀人员作为校外实训基地任课教师、指导实践教学、指导学生跟岗顶岗实习，一方面弥补了教师资源不足，另一方面使学生更多渠道、更直接地了解企业和行业实际情况。学院聘请的企业兼职教师信息见表3。

表3-企业兼职教师一览表

序号	姓名	性别	年龄	专业技术职务	最后学历	毕业院校	专业	现从事专业
1	曹建军	男	51	高级工程师	本科	江汉石油学院	矿场地球物理	工程类
2	赵莉	女	46	高级工程师	本科	新疆农业大学土木工程学院	土木工程	工程类
3	贾蕾	男	48	注册安全工程师	本科	云南大学	工商管理	安全类

4	周超	男	37	工程师	本科	成都理工大学	电子信息工程	工程类
5	张克秦	男	43	工程师	本科	云南大学	软件工程	工程类
6	韩伟	男	51	工程师	本科	华东石油大学	计算机科学与技术	工程类
7	谢营意	男	45	工程师	本科	新疆大学	化学工程与工艺	工程类
8	杨爱军	男	41	工程师	本科	东北石油大学	电气工程与自动化	工程类
9	陈银海	男	35	注册安全工程师	本科	中国石油大学（华东）	安全工程	安全类

5 助推企业发展

5.1 企业职工队伍建设

企业员工中取得国家注册安全工程师、造价工程师、设备监理工程师、招标师等执业资格证书的技术人员占总人数70%，取得高、中级职称的技术人员占总人数80%。校企间人员互聘，我公司优秀人员作为校外实训基地任课教师、指导实践教学、指导毕业实习，一方面弥补了教师资源不足，另一方面使学生更多渠道、更直接地了解社会 and 行业。

5.2 企业研发能力

5.3.1 开展“订单”教学合作模式

开展订单教学合作模式，学校、学生与企业签订实习协议，学生毕业后录用时与学生在校期间的综合测评成绩挂钩（包含实习成绩及表现），实现了实习与就业联体。校企双方共同制订人才培养方案、教学计划、实训标准；学生的基础理论课和专业理论课由学校负责完成，学生的生产实习、顶岗实习在企业完成，毕业后即参加工作实现就业，达到企业人才需求目标。订单培养模式使学生直接学习所急需的职

业岗位知识和技能，明确职责，学校制定切合培养目标的教学计划和开课计划与我公司共同组织实施教学，对学生进行定向培养。



校内专任教师赴企业调研座谈

5.3.2 实行师带徒一对一专业辅导制度

不断探索提升学生质量培养的有效途径，构建现代师徒制并加以实施。根据学员专业特性明确专业人才培养目标，依据学员自身理论水平，聘请公司内的行业专家作为实习生师傅，在项目实施中，着重通过以完成项目为目标的学生项目岗位分配，在师徒结对下，基于真实的项目实施过程，从

而培养学生的专业技能和交流、沟通、团队协作、工作协调、岗位意识等职业素养。企业师傅和学校教师与学生形成结对关系，通过手把手的指导培养学生的职业技能为实习生量身定制实习学习计划，培养社会、企业需要的高技能型人才。



校内教师到企业走访，与实习学生座谈

5.3.3 以练促学，激发活力潜力

为提高实习学生理论联系实际能力和现场工程管理能力，激励学生勤于实践、善于学习、更好地完成生产实习任务，对实习大学生进行考核评价，并经各实习组评选推荐，各实习部门审核报送，评选出年度优秀实习大学生，并予以表彰。

5.3.4 丰富文化生活，促进全面提升

利用学生休息时间，安排企业专家举行一系列的专业知识讲座，或者举办岗位技能大赛，工作经验交流会等活动，丰富学生的业余生活，让他们都做到有事可做，并在活动中提高自己的专业水平。

5.3 企业效益提高

企业在合作中提升企业文化和择优吸引优秀技能人才。可以为企业在发展过程中提供专业型、高素质员工，为企业

的发展提供新鲜血液。可以为学生提供实践机会，使学生能够更好地进行社会实践更好地支持学生就业，更能为学生的发展创造条件，提高企业社会的美誉度，增加企业的知名度。

6 服务地方

通过开展校企合作，学校、学生与企业签订实习协议，学生大三可以走进实习岗位，实现了实习与就业联体。学生的生产实习、顶岗实习在企业完成，提前进入社会解决企业用工需求，为“气化新疆”、“气化兵团”做出贡献。

7 保障体系

7.1 院校治理

(1) 企业为学院的发展规划提供咨询和建议。

(2) 企业向学院提供人力资源发展规划，及时提供用人需求信息和培训计划，向学院提出用人标准和要求；学院为企业开展订单教育，共同制定和实施人才培养方案，按照企业的要求组织教学，对学生进行企业文化、企业安全生产等方面的教育，向企业推荐优秀毕业生。

(3) 企业选派专业技术人员作为学院的兼职教师，根据岗位工

作任务和职业资格要求，与学院共同进行专业调研、专业设置、专业人才培养方案的制定、课程体系的开发、课程的建设、教材的编写、实验室的建设以及教学改革等工作。

(4) 企业接收学院教师下企业实践锻炼和学生实习、实训，并提供便利条件，使师生能够及时掌握新工艺、新技术；学院教师与企业技术人员和管理人员共同对学生的实习、实训工作进行指导和管理。

(5) 企业安排兼职教师承担学院的课堂教学和实习、实训、职业资格培训、技能鉴定及技能大赛的指导工作。

(6) 企业为学院培养双师型教师，参与学院所承担的企业职工

培训、自治区级以及国家级师资培训工作；学院选派优秀教师，提供教学场所和实验、实训条件，为企业员工进行学历教育、专业技术培训、技能鉴定、技能大赛指导等方面的工作。

(7) 企业选派专业技术人员为学院师生做学术报告或专题讲座，

参与学院的科研工作；学院选派优秀教师和业务骨干参与企业的科研项目和技术攻关等科研工作；双方合作积极推进现代教育模式，积极推进产学研一体化项目开展，共同培养高技能人才及双师型人才。

(8) 企业选派专业人员对学院学生开展就业知识讲座，对学院的就业工作进行指导，2023年9月企业选派高级工程师到刘建疆学校对学生进行就业指导讲座，为学生解答刚步入职场可能面临的困难，让学生对专业有更升入的认识。

(9) 学院在组织教师下企业实践锻炼、学生实习、实训、职工培训、科研合作等活动的过程中，应严格遵守企业的相关管理制度，保守企业商业秘密，不得以任何方式泄露企业的保密信息（包括图纸、参数、技术数据、各种形式软件以及其他商业或技术信息）。2022年7月，油气储运教研室五名教师深入企业下场锻炼，用自己的专业知识服务企业，受到了单位的一致好评。



7.2 政策保障

根据《克拉玛依市支持校企合作共育人才项目实施细则（试行）》相关要求，中共克拉玛依市委员会组织部在全市范围内开展 2022 年克拉玛依市校企合作共育人才项目选拔工作，对在人才培养方面取得较好成效的校企合作共育人才项目给予 5-10 万元自主。新疆新捷能源有限公司与学院通力合作，成功申报克拉玛依市 2022 年度校企合作共育人才项目培育支持计划，见图 9。

克拉玛依市“校企合作共育人才”支持项目名单

(共10个,按资助金额为序排列)

序号	申报单位	合作单位	项目类别	资助金额
1	新疆广陆能源科技股份有限公司	克拉玛依职业技术学院	实习基地	10万元
2	克拉玛依职业技术学院	新疆正通石油天然气股份有限公司	定向培养	10万元
3	克拉玛依职业技术学院	新疆新捷股份有限公司	定向培养	10万元
4	克拉玛依职业技术学院	新疆科力新技术发展股份有限公司	定向培养	10万元
5	红有软件股份有限公司	新疆大学(软件学院、信息科学与工程学院)	科研合作	8万元
6	克拉玛依新科澳石油天然气技术股份有限公司	中国石油大学(北京)克拉玛依校区	实习基地	8万元
7	中国石油大学(北京)克拉玛依校区	克拉玛依顺通环保科技有限公司	实习基地	8万元
8	新疆天麒工程项目管理咨询有限责任公司	克拉玛依职业技术学院	实习基地	8万元

图9-校企合作成功申报克拉玛依市 2022 年度校企合作共育人才项目培育支持计划

7.3 责任年报

克拉玛依职业技术学院与新疆新捷能源有限公司开展多方面的校企合作,将实习学生纳入企业进行日常管理,制定《实习生管理制度》对实习大学生进行综合评价,并经各实习组评选推荐,各实习部门审核报送,评选出年度优秀实习大学生,并予以表彰。双方将学生的年度考核纳入学院职业教育年报和企业的年报,对实习生各项工作进行考核和管理。

8 问题与展望

8.1 学生实习实训与安全生产的矛盾

燃气公司安全生产是企业管理和经营的首要目标。公司生产任务、进度和安全不会因为学生的实习实训而停止或改变,因此,学生的实践依然较多地停留在师傅讲、师傅现场

演示、学生听、学生观摩的层面，学生在实训期间缺少现场实际动手的经验，实习效果受到影响。

8.2 企业参与办学激励政策不够

政府促进校企合作办学的有关法规和激励政策不够，企业参与职业教育得到得实惠不多，因此参与的积极性有待提高，责任意识不明确。